

Porozumienie  
zawarte w dniu ..... w Krakowie  
którego treścią jest przejście pracowników Laboratorium zatrudnionych w Szpitalu  
Specjalistycznym im dr J. Babińskiego SP ZOZ w Krakowie  
pomiędzy:

Przekazującym: Szpital Specjalistyczny im dr J. Babińskiego SP ZOZ w Krakowie,  
ul dr J. Babińskiego 29, 30-393 Kraków, reprezentowanym przez  
Dyrektora – mgr Marzenę Grochowską

Przejmującym:

Podstawa prawna niniejszego porozumienia:

1. art. 23<sup>1</sup> Kodeksu Pracy
2. Umowa nr ..... zawarta w dniu ..... na badania z zakresu diagnostyki laboratoryjnej, zwana w dalszej treści porozumienia „Umową”.

#### §1

Przejmujący oświadcza, że przejmuje pracowników Laboratorium na podstawie art. 23<sup>1</sup> kp, wg stanu na dzień....., zgodnie z wykazem stanowiącym załącznik nr 1 wraz ze wszystkimi prawami i obowiązkami wynikającymi z ich umów o pracę, regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania Szpitala Babińskiego oraz innych aktów prawnych.

#### §2

Przejmujący oświadcza, że pracownicy podlegający przejściu pozostaną pracownikami Przejmującego bez względu na fakt wygaśnięcia lub ewentualnego rozwiązania Umowy.

#### §3

1. Przejmujący gwarantuje, że żadnemu z przejmowanych pracowników nie wypowiedzie umowy o pracę ani też warunków umowy o pracę przez okres dwóch lat od daty podpisania niniejszego porozumienia, z zastrzeżeniem ust.2.
2. Zmiana miejsca wykonywania dotychczasowej pracy na inne miejsce w granicach miasta Krakowa nie stanowi zmiany warunków umowy o pracę o której stanowi ust.1.

#### §4

W przypadku naruszenia §1 Przejmujący zobowiązany jest na rzecz pracownika, w stosunku do którego dokonał wypowiedzenia umowy o pracę lub wypowiedzenia warunków umowy o pracę do zapłaty odprawy lub dodatku.

#### §5

Wysokość odprawy w przypadku wypowiedzenia umowy o pracę lub w przypadku wypowiedzenia warunków umowy o pracę, których pracownik nie przyjął jest równa łącznemu wynagrodzeniu pracownika jakie by otrzymał gdyby Przejmujący nie wypowiedział umowy o pracę lub warunków umowy o pracę za okres od dnia rozwiązania umowy o pracę do dnia, w którym upływa 27 miesięcy od dnia podpisania niniejszego porozumienia.

## §6

Termin wypłaty odprawy, o której mowa w § 3 upływa w dacie rozwiązania stosunku pracy.

## §7

W przypadku wypowiedzenia warunków umowy o pracę w okresie wskazanym w §1 gdy nie dojdzie do rozwiązania definitywnego umowy o pracę pracownikowi przysługuje jednorazowy dodatek w wysokości równej 3 miesięcznemu wynagrodzeniu tego pracownika liczonemu wg stanu na dzień dokonania wypowiedzenia.

## §8

Termin wypłaty dodatku, o którym mowa w §5 upływa w 7 dniu od dnia wejścia w życie zmienionych warunków umowy o pracę.

## §9

Przejmujący gwarantuje, że przez okres trwania Umowy warunki pracy i płacy przejmowanych pracowników nie będą mniej korzystne niż obowiązujące u Przekazującego dla tychże pracowników w dniu podpisania niniejszego porozumienia.

## §10

Przejmujący gwarantuje, że pracownicy podlegający przejęciu wykonywać będą prace zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.

## §11

Przejmujący zobowiązany jest do przeszkolenia przejętych pracowników w zakresie funkcjonowania i używania (wykonywania badań) specjalistycznej aparatury medycznej będącej w posiadaniu Przejmującego.

## §12

Strony Porozumienia przyjmują następujące ustalenia:

1. Przejmujący zobowiązuje się do potrącania z wynagrodzeń przejmowanych pracowników rat pożyczek zgodnie z załącznikiem nr 3 i przelewaniem ich na rachunek bankowy Przekazującego w terminie do 10-go każdego miesiąca.
2. W legitymacji ubezpieczeniowej Przekazujący dokonuje wypisu z dniem ..... z adnotacją „przekazanie art. 23<sup>1</sup> k.p.. Przejmujący wpisuje zatrudnienie od dnia .....
3. Przekazujący z dniem ..... wyrejestruje przekazywanych pracowników z ZUS – u z obowiązkowych ubezpieczeń społecznych, przyjmujący zgłasza do ZUS –u przejmowanych pracowników do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych z dniem.....

## §13

Na mocy niniejszego Porozumienia Przekazujący przekazuje Przejmującemu w terminie 14 dni od dnia podpisania Umowy następującą dokumentację:

- a) uwierzytelnione kserokopie z dokumentów akt osobowych potwierdzające posiadane kwalifikacje zawodowe, staż pracy i wynagrodzenie.
- b) uwierzytelnione kserokopie kartotek płacowych i kart zasiłkowych wg stanu na dzień ....., które stanowią załącznik nr 2

- c) wykaz pracowników zadłużonych w kasie zapomogowo-pożyczkowej i Funduszu Socjalnym (z kwotą zadłużenia i wysokością miesięcznej raty) wg stanu na dzień ....., który stanowi załącznik nr 3.

§14

Czynności przejęcia dokumentacji, o której mowa w § 7 wykona Komisja w składzie:

Ze strony przekazującego:

Ze strony przejmującego:

§15

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, w tym trzy egzemplarze dla Przekazującego i jeden egzemplarz dla Przejmującego